



株式会社 CARTA HOLDIGS

次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法に基づく

【行動計画】

株式会社 CARTA HOLDIGS は 2022 年 1 月、基幹グループ会社の株式会社サイバー・コミュニケーションズと株式会社 VOYAGE GROUP を統合、経営管理機能を統一し、新たに始動いたしました。また、これからのさらなる挑戦に向けて、ミッションとして「The Evolution Factory」を掲げ、多様な価値観のもとに才能を発揮し、子育て世代は元より、全社員がより一層充実して働けるよう、以下施策を取組んでまいります。

1. 計画期間

2022 年 1 月 1 日～2025 年 12 月 31 日

2. 内容

目標①：多様な働き方に向けた取組を行う。
年次有給休暇の年間平均取得率を 70%以上とする

<対策>

- 年次有給休暇の連続取得奨励期間設定
- リモートワークと複数拠点のオフィス利用を可能としたハイブリットな働き方

目標②：女性の就業、キャリア形成をサポートする取組を行う

<対策>

- 女性キャリアを促進するプロジェクトの推進（情報交換会、ワークショップ、研修実施）
- オンライン診療による婦人科受診と低用量ピル服用支援制度導入
- キャリアアンケートの実施（経営統合後、初の調査、以降毎年実施）

目標③：男性の育児関連の有給休暇取得または育児休業取得者を 100%とする

<対策>

- 男性の育児休業を推進する取り組みをプロジェクトと連携
- 育児休業、出産休暇等に関する情報発信と社内制度の認知拡大、推進活動
- HR 本部内に育休取得奨励担当者を任命