

CARTA HOLDINGS、企業のダイバーシティ&インクルージョンを評価する「D&I AWARD 2023」にて、最高ランク「ベストワークプレイス」認定を取得

株式会社CARTA HOLDINGS（東京都港区、代表取締役会長兼CEO：宇佐美 進典 代表取締役社長兼COO：新澤 明男、東証プライム市場：証券コード3688、以下「CARTA HD」）は、株式会社JobRainbowが主催する企業のダイバーシティ&インクルージョン（以下、「D&I」）の取り組みを評価する「D&I AWARD」に本年度初エントリーし、最高ランクの「ベストワークプレイス」認定を取得しました。



「D&I AWARD」は、「D&Iに取り組む企業の後押し」「D&Iのあり方のアップデート」「D&I推進をより取り組みやすく」の3つの目的を通して、社会全体のD&Iの推進とその先にある「D&Iがあたりまえの社会」の実現をビジョンに掲げています。

「ジェンダー」「LGBTQ+」「障がい」「多文化共生」「育児・介護」の5つの要素で構成された100項目の評価指標である「ダイバーシティスコア」をもとに、4つのランク（ビギナー・スタンダード・アドバンス・ベストワークプレイス）に分けて認定しています。

CARTA HDは、D&I推進における様々な取り組みが評価され、最高ランクの「ベストワークプレイス」に認定されました。

・ D&I AWARDについて：

<https://diaward.jobrainbow.jp/>

■CARTA HDの主な取り組み

CARTA HDは、多様な人材が事業成長と競争力の源泉であり、D&Iの推進は重要な経営戦略の一つと位置付けています。一人ひとりが持つ力を最大限発揮でき、健康的で幸せに働くことができる組織文化および環境作りを推進しています。主な取り組みは以下のとおりです。

・ 女性エンパワメントプログラム

女性が自身の強みを活かし自分らしくリーダーシップを発揮するための研修プログラムを実施しています。

・ オンライン婦人科受診と低用量ピル服薬支援制度

女性特有の症状による健康課題の改善の選択肢の一つとして、オンライン診療と低用量ピル服薬の支援制度を福利厚生として導入しています。

・ パートナーシップ制度

社内規程における配偶者の定義を、戸籍上の配偶者に限らず配偶者に相当する事実婚・同性婚のパートナーとし、慶弔休暇や慶弔金、出産時の休暇や祝い金、家族の看護休暇などを受けることができます。

・ 育児休業支援

男性の育児休業取得推進に向けて育児推進担当者および育児に関する個別相談窓口を設置しています。男性社員の育児休業取得率は79%、平均育児休業取得日数は28日となっており、仕事と育児を両立できる環境を整備しています。（2022年実績）

・ D&Iトークイベント

社員の意識醸成、理解促進に向けて、外部ゲストを交えてD&Iに関するトークイベントを定期的で開催しています。

CARTA HDのD&I：

<https://cartaholdings.co.jp/sustainability/diversity/>

CARTA HDは、今後も多様な価値観を持つ全ての社員が強みを発揮し、挑戦、成長できる職場環境の実現に取り組んでまいります。

会社名	株式会社CARTA HOLDINGS
上場市場	東証プライム（証券コード：3688）
本社所在地	東京都港区虎ノ門2-6-1 虎ノ門ヒルズステーションタワー36F
代表者	代表取締役会長兼CEO 宇佐美 進典 代表取締役社長兼COO 新澤 明男
決算期	12月31日
主要株主	株式会社電通グループ
事業内容	デジタルマーケティング事業・インターネット関連サービス事業

**報道関係者
お問合せ先**

株式会社CARTA HOLDINGS 広報担当
<https://cartaholdings.co.jp/contact/>

**株主・投資家
お問合せ先**

株式会社CARTA HOLDINGS IR担当
<https://cartaholdings.co.jp/contact/>